

JAARVERSLAG VOEDSELBANK EEMSDELTA 2023



1.Voorwoord.

Hierbij bieden wij u het jaarverslag 2023 aan van de Voedselbank Eemsdelta.

Medewerkers

Onze Voedselbank wordt – evenals alle andere Voedselbanken in Nederland – gerund door enthousiaste, gemotiveerde en betrokken medewerkers. Met een depot en tevens uitgiftepunt in Delfzijl en een uitgiftepunt in Loppersum kan de verstrekking van voedselpakketten wekelijks goed worden verzorgd.. Bijzonder hierbij is de belangeloze inzet van bijna 40 medewerkers die in uiteenlopende functies bijna dagelijks op een adequate wijze inhoud geven aan onze doelstellingen en het wekelijks verstrekken van voedselpakketten. Iedereen doet dat op vrijwillige basis.

Ontwikkelingen

Veel mensen hadden het in 2023 moeilijk. Oorlog en klimaatverandering zorgen voor economisch moeilijke tijden. Energiecrises en een hoge inflatie zorgen nog steeds voor hoge voedselprijzen. Desondanks is het aantal klanten van onze voedselbank in 2023 gedaald.

We hebben in 2023 een nieuw uitgiftepunt in Loppersum in gebruik kunnen nemen. Na tijdelijk gebruik te hebben gemaakt van de Vredeskerk in Loppersum begon men ook daar met herstel van schade als gevolg van bevingen. Het werd steeds moeilijker om aan alle eisen van hygiëne te voldoen. In overleg met de gemeente Eemsdelta mochten we gebruik maken van de voormalige beheerderswoning bij de gemeentewerf. Helaas is dit vooralsnog ook een tijdelijke oplossing.

Tegengaan voedselverspilling.

Aan één van onze doelstellingen - het tegengaan van voedselverspilling – wordt steeds beter voldaan. Een consequentie daarvan is dat het voedselaanbod voor voedselbanken afneemt. In supermarkten wordt voedsel dat tegen de einddatum loopt met hoge kortingen alsnog verkocht. Dat is een prima zaak, maar zorgt tegelijkertijd voor een teruglopend aanbod van voedsel voor de voedselbanken. Dit betekent dat we genooddaakt zijn om voedsel bij te kopen om de cliënten van voldoende (gezonde) producten te kunnen blijven voorzien. We hebben in 2023 voor een aanzienlijk bedrag aan producten bij moeten kopen.

Donaties

In navolging van 2022 was ook 2023 een groot succes voor wat betreft giften en donaties. Hartverwarmend alle steun middels donaties van zowel particulieren, bedrijven, instellingen, scholen en kerken. Diverse acties en initiatieven uit verschillende hoeken zorgden ervoor dat de voorraden weer konden worden aangevuld. Niet in de laatste plaats dankzij onze decemberactie in de supermarkten. Fantastisch!! Vanaf deze plaats nogmaals hartelijk dank voor alle steun!

Een dankbare taak om de inwoners van de gemeente Eemsdelta die een beroep op ons moeten doen te kunnen helpen. Wederom is duidelijk geworden dat er een groot draagvlak in de samenleving bestaat voor de Voedselbank en dat hiermee in een behoefte wordt voorzien. Dankzij de steun van particulieren, bedrijven, instellingen, kerken en de overheden kunnen we dit werk voortzetten.

Voor meer gedetailleerde informatie verwijs ik graag naar de inhoud van dit jaarverslag.

Jan Oolders

voorzitter.

2.Inhoudsopgave:

- 1.Organisatie
- 2.Medewerkers
- 3.Financiën
- 4.Huisvesting
- 5.Huishoudens
- 6.Contacten, netwerk en relatiebeheer
- 7.Het voedselaanbod
- 8.Slotwoord

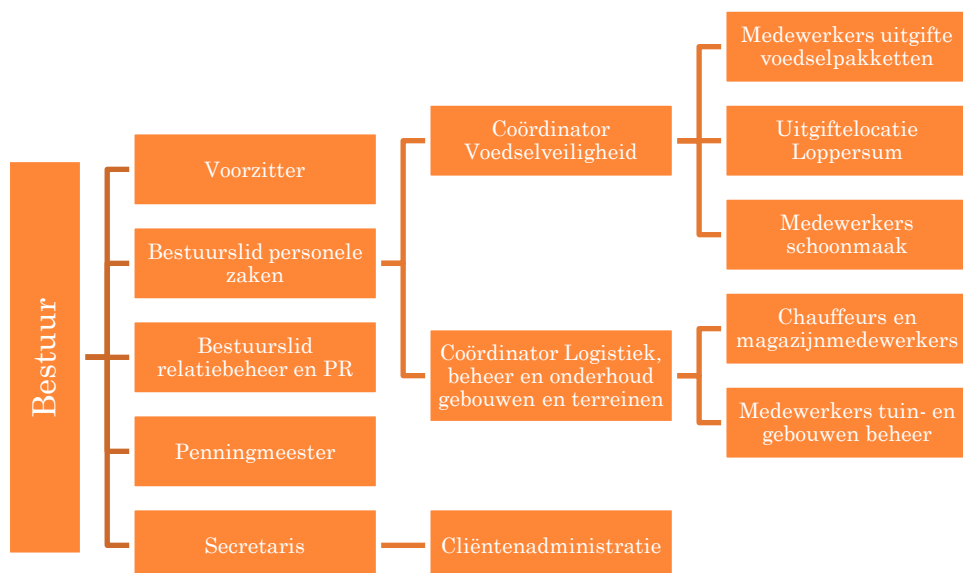
1.Organisatie:

Het is elk jaar weer een uitdaging om een vrijwilligersorganisatie in goede banen te leiden. Tegenslagen en onverwachte momenten moeten snel opgevangen kunnen worden en dat is niet altijd gemakkelijk te realiseren. Vernieuwingen of veranderingen doorvoeren, vraagt een goede introductie, uitleg en begeleiding. Bij het nemen van bestuurlijke (beleids-)beslissingen kunnen de argumenten die daarvoor zijn gehanteerd voor een bestuur heel anders wegen dan voor de medewerkers. Door een goede afstemming en samenwerking tussen bestuur, coördinatoren en medewerkers is het ons gelukt om in het jaar 2023 onze missie en visie tot een goed einde te brengen, We hebben gelukkig weinig tot niet te maken gehad met beperkende maatregelen als gevolg van Corona. Dat bood een behoorlijke vrijheid ten opzichte van het jaar daarvoor en daardoor konden we de maatregelen die nodig waren voor een veilige werkomgeving steeds meer loslaten.

De samenstelling van het bestuur was aan het begin van het jaar als onderstaand:

Jan Oolders-voorzitter-, Piet Mollema-secretaris-, Bram van der Krieke - penningmeester-, Ria Hulzebos -bestuurslid personele zaken- en Jan van Heerde -bestuurslid PR en acquisitie-. De dagelijkse leiding was ook nog steeds in goede handen van twee coördinatoren t.w. Pieter Haan, coördinator logistiek, beheer en gebouwen en terreinen en Hennie de Vries, coördinator voedselveiligheid. Gedurende het jaar heeft Ria Hulzebos te kennen gegeven dat ze wilde stoppen als bestuurslid. Die positie hebben we opgevangen door haar taken te verdelen onder de andere bestuursleden en de coördinatoren. Het is nog niet gelukt om een nieuw bestuurslid aan te trekken en dat trekt wel een extra wissel op de anderen.

Bram van der Krieke was per 31 december aftredend als bestuurslid, maar heeft zich weer beschikbaar gesteld voor een derde en tevens laatste termijn van 4 jaar, ingaande 1 januari 2024.



Op 29 september heeft Kars Hoekman van het bureau Sensz de jaarlijkse controle op de naleving van de door de Voedsel- en Warenautoriteit gestelde eisen, uitgevoerd op onze locaties in Loppersum en Delfzijl. Het eindcijfer dat we hebben gekregen, een 9,3, zijn we erg blij mee. Een beloning voor de inzet en medewerking van alle medewerkers om zo'n mooie eindscore te realiseren. Het certificaat Voedselveiligheid en uitvoering van onze werkzaamheden is daarmee weer tot een volgende controle gewaarborgd.



Onze cliëntenadministratie wordt bijgehouden in Excelbestanden. Gedurende het jaar werd de roep om invoering van het systeem Voedselbank.nu steeds groter. Dit is een landelijk gebruikt systeem en dient als vervanger voor het door ons gebruikte systeem. We hebben twee keer een bijeenkomst bezocht om ervaringen van anderen te horen en om ons te laten overtuigen over de voor- en nadelen van het nieuwe programma. Aan het eind van het jaar hebben we met de verzamelde informatie de eerste stappen gezet voor de introductie van het nieuwe systeem in onze eigen organisatie. Dat zal naar verwachting in de loop van het jaar 2024 afgerond kunnen worden.

Cadanz Welzijn is voor ons een trouwe partner, waar we graag mee samenwerken en zij doet al vele jaren naar volle tevredenheid de herbeoordelingen voor ons. Tijdens zo'n gesprek tussen onze klant en een maatschappelijk medewerker van Cadanz Welzijn wordt vastgesteld of de hulp op basis van onze criteria kan worden voortgezet of dat de hulp moet worden stopgezet. In dit jaar hebben vooral de grote toename van het aantal huishoudens in het jaar 2022, de hoge werkdruk en onderbezetting bij Cadanz Welzijn ervoor gezorgd dat niet alle beoordelingen op tijd gedaan konden worden. Ook de aanlevering van de documenten die nodig zijn om een goede beoordeling te kunnen doen of het niet verschijnen op een geplande afspraak leverde vaker problemen op dan andere jaren. Gesprekken door onze secretaris met Cadanz Welzijn om dat op te kunnen lossen, hebben voorlopig tot enige verbetering geleid. Door de gemaakte afspraken en de ingestelde maatregelen verwachten we dat aan het begin van het tweede kwartaal van 2024 alle achterstanden ingelopen kunnen zijn. De consequentie was dat we soms langer hulp hebben geboden dan nodig is geweest.

2. Medewerkers:

Onze stichting kent geen betaalde krachten en draait volledig op de inzet van vrijwilligers. Veel van onze medewerkers zijn al meerdere jaren trouw aan voedselbank Eemsdelta en zijn goed op elkaar ingespeeld. En daar zijn we erg trots op. Het geeft aan dat onze organisatie goed draait en dat de onderlinge verstandhoudingen goed zijn. Tijdens onze nieuwjaarsbijeenkomst, die we eindelijk na 3 jaar weer konden organiseren, hebben we twee jubilarissen in het zonnetje gezet. Ze hebben zich beide ruim 15 jaar met een grote betrokkenheid ingezet voor onze stichting. Sinds de oprichting van onze stichting hebben we nooit eerder aandacht besteed aan langere dienstverbanden. Voor de toekomst willen we daar toch een traditie van maken, maar dan bij een dienstverband van 12 ½, 25 of 40 jaar. We mochten ons ook weer verheugen in de komst van een aantal nieuwe medewerkers, die moeiteloos ingestroomd zijn bij de diverse werkzaamheden en snel ingeburgerd waren. We merken dat de animo om bij ons aan de slag te gaan, groot is. Veel nieuwe aanmeldingen hebben we ontvangen van mensen die zich in willen zetten voor ons belangrijke werk, waardoor we soms ook wel eens mensen moesten teleurstellen of hen op een reservelijst hebben geplaatst. De medewerkers worden ingezet bij de uitgifte, het vervoer, de bevoorrading, de schoonmaak, de administratie, het onderhoud van gebouwen en terreinen en de bewaking van de voedselveiligheid. We moeten erop voorbereid zijn dat medewerkers niet altijd verbonden kunnen blijven aan onze stichting om diverse redenen. In de tweede helft van het jaar is een werkgroep actief aan de slag gegaan om te brainstormen hoe we de kennis en de continuïteit kunnen borgen van onze bedrijfsvoering in de toekomst. In het eerste kwartaal van 2024 verwachten we dat het advies daarover zal worden aangeboden aan het bestuur. Op 1 januari bestond ons team uit 36 actieve vrijwilligers en op 31 december was dat aantal gegroeid naar 37.

Na elke bestuursvergadering sturen we een nieuwsbrief naar onze medewerkers. Daarin delen we o.a. lief en leed en houden we hen op de hoogte van ontwikkelingen binnen onze organisatie. Daarnaast organiseren we op diverse momenten gedurende het jaar bijeenkomsten, om meningen te horen van de medewerkers, om gewoon gezellig bij te kletsen of om zaken extra toe te lichten als daar een aanleiding voor is. We merken dat dit de samenwerking en betrokkenheid versterkt. In augustus hebben we een BBQ georganiseerd op het erf van één van de medewerkers en daar kijken we met z'n allen met een heel goed gevoel op terug. We komen er niet onderuit om daar ook een jaarlijkse traditie van te maken. In oktober hebben onze BHV-ers de herhalingstraining gevolgd en zijn daarmee weer voor een jaar gecertificeerd.

3.Financiën

In financieel opzicht was 2023 een goed jaar voor de Voedselbank. Door de vele donaties van particulieren, kerken, scholen, bedrijven en andere instellingen waren we in staat voldoende voedsel aan te kunnen kopen om elke week een goed en gezond voedselpakket aan onze cliënten te kunnen overhandigen. We zijn dankbaar voor alle gulle gevers.

De grootste kostenpost het afgelopen jaar was de inkoop van voedsel. Doordat de supermarkten steeds meer levensmiddelen die tegen de houdbaarheidsdatum aanlopen zelf met korting gaan verkopen (wat overigens begrijpelijk is), en we niet in een regio zitten waar veel productiebedrijven van voedsel aanwezig zijn, moeten we zelf door middel van inkoop voor aanvulling zorgen.

Gelukkig krijgen we hiervoor de financiële middelen.

Daarnaast ondersteunt ook de gemeente Eemsdelta ons met subsidie voor de huisvestingskosten.

Al met al hebben we 2023 af kunnen sluiten met een positief resultaat en hebben we een degelijke financiële positie.

Dit is een geruststellende gedachte voor de toekomst, waarin we wellicht te maken krijgen met hogere huisvestingskosten doordat we op zoek moeten naar een nieuw pand. Hierbij zullen we naar verwachting geconfronteerd worden met een (fors) hogere huurprijs dan we nu moeten betalen.

Voor de verdere cijfers verwijzen we naar de gepubliceerde jaarrekening zoals die ook over het afgelopen jaar weer is opgesteld door Kantoor Vreugdenhil te Uithuizermeeden.

4.Huisvesting:



Onze hoofdvestiging staat in Delfzijl aan de Waddenweg nummer 2. Een voormalig kerkgebouw van de Protestantse Gemeente. Inmiddels huren we dat gebouw op 31 december 5 jaar, maar een verlenging van de huurperiode zit er niet in. De Protestantse Gemeente wil het gebouw verkopen en heeft daarvoor ook al een kandidaat koper gevonden. Aan het eind van het jaar 2022 is de huur formeel opgezegd per 31 december 2023. Voor ons hield dat in, dat we op zoek moesten naar een nieuwe locatie, wat helaas niet voor het eind van het jaar gelukt is. Het aanbod van panden die de gemeente in eigen beheer heeft en geschikt zou zijn voor ons is er ook niet of op termijn pas beschikbaar. Daarom zijn we zelf ook zeer actief de boer opgegaan en hebben ons georiënteerd op het aanbod op de zakelijke commerciële markt. We moeten rekening houden met fors hogere huurprijzen. Een verhoging van 500% ten opzichte van onze huidige huisvestingskosten is niet abnormaal. De bedrijfspanden bleken overigens ook vaak niet geschikt of geschikt te maken voor onze bedrijfsvoering, of de gemeente gaf geen toestemming voor vestiging. We hebben aan het eind van het jaar een gesprek gehad met de kerkrentmeesters en hen verteld over onze zoektocht en het resultaat daarvan. Gelukkig hebben we van de Protestantse Gemeente en van de kandidaat-koper Zenzo, ontwikkelaar van maatschappelijk vastgoed de toezegging gekregen dat ze ons niet op straat zullen zetten, maar de tijd dringt natuurlijk wel om een ander geschikt onderkomen te vinden. De Protestantse Gemeente wil ons nog een keer tegemoetkomen en heeft op basis van ons gesprek een nieuw huurcontract aangeboden voor een half jaar. In de gemeente Eemsdelta is geen pand voor ons beschikbaar, maar het bestuur van de gemeente heeft wel haar volledige medewerking toegezegd voor een financiële bijdrage voor de huisvestingskosten en energiekosten, ook al gaat die naar verwachting fors hoger uitvallen. Onze zoektocht gaat in 2024 verder. Een spannende, onzekere tijd.

In Loppersum werden we op het allerlaatste moment geconfronteerd met een verbouwing van een aantal maanden van het pand van waaruit wij de uitgifte deden. Dat zou zoveel overlast met zich mee brengen dat we daar niet konden blijven. De verhuurder gaf ons daar bovendien ook te kennen dat een terugkeer naar zijn pand aan de Stationslaan 10 niet zijn voorkeur genoot. Hij raadde ons aan om uit te kijken naar een andere locatie. De Protestantse Gemeente in Loppersum bood direct hulp, waarvoor we hen zeer dankbaar zijn. Ze gaven ons de mogelijkheid om tijdelijk pakketten uit te geven vanuit De Vredekerk In Loppersum. Na een zoektocht en medewerking van de gemeente Eemsdelta konden we ons in de loop van het jaar vestigen aan de Industrieweg 2 in Loppersum. Het was een groter pand dan we eerst hadden en daarmee konden we ook de groei van het aantal huishoudens prima het hoofd bieden vanuit dat pand. Op vrijdag 25 augustus hebben we daar de eerste pakketten uitgegeven. De eerste huurperiode loopt tot en met 31 januari 2024 en is aan het eind van het jaar verlengd met nog een jaar.



Uitgiftepunt in Loppersum



5.Huishoudens:

Na de zeer forse stijging van het aantal huishoudens in 2022, zien we in 2023 de positieve gevolgen van de diverse maatregelen die door de regering zijn genomen. Het aantal huishoudens daalt en dat is een landelijke ontwikkeling. Op 31 december 2023 is het aantal huishoudens dat bij ons stond ingeschreven 148 en dat is een daling van 45 ten opzichte van eind 2022. De 148 huishoudens bestonden uit 388 personen, waaronder 164 kinderen. Het aantal nieuwe huishoudens dat zich gedurende het jaar heeft aangemeld was 138 en de uitstroom was 183. De meest voorkomende reden van uitschrijving was dat men niet meer voldeed aan onze criteria en boven onze norm uitkwam qua besteedbaar inkomen. Op zich is dat een goede ontwikkeling. Totaal hebben we in 2023 331 huishoudens geholpen met een wekelijks voedselpakket. Dat waren 773 personen, waaronder 294 kinderen. De verdeling van de 148 huishoudens die op 31 december stond ingeschreven was 90 gezinnen van 2 personen of meer en 58 alleenstaanden. 164 kinderen in de leeftijd tot 18 jaar maakten deel uit van die 90 gezinnen. Voor de gezinnen kunnen we nog een onderverdeling maken van 69 met kinderen en 21 zonder kinderen.

Geboden hulp:	31-12-2019	31-12-2020	31-12-2021	31-12-2022	31-12-2023
Aantal huishoudens per	177	176	129	193	148
Aantal personen per	424	433	327	479	388
waaronder aantal kinderen	169	172	135	187	164
<u>Totaal geholpen inclusief de uitgeschrevenen</u>	in 2019	in 2020	in 2021	in 2022	in 2023
Huishoudens:	346	310	283	305	331
Personen:	758	733	695	729	773
waaronder aantal kinderen				293	294

Het teruglopen van het aantal nieuwe aanvragen in dit jaar is natuurlijk het gevolg van de door de regering ingevoerde maatregelen, waardoor veel mensen meer te besteden hadden. Aanvragen voor onze ondersteuning kunnen door particulieren of hulpverleners via onze website www.voedselbankeemsdelta.nl worden ingediend of via het inloopspreekuur van Cadanz Welzijn. Direct nadat blijkt dat de aanvrager aan onze criteria voldoet en de aanvraag is ingediend, bieden we de eerstvolgende vrijdag daarop volgend al hulp. In de week daarop wordt de schriftelijke bevestiging verzonden van de tijdelijke toekenning voor 3 maanden. Daarbij voegen we een door ons ontworpen naslagwerk/brochure met

informatie over de uitgiftedagen en tijden, een aantal huisregels en een vermelding van instanties waar de huishoudens die wij helpen wellicht ook terecht kunnen voor ondersteuning.

In die periode van drie maanden volgt een gesprek tussen de klant en een maatschappelijk werker van Cadanz Welzijn om de financiële situatie door te nemen. Het zoeken van oplossingen, waardoor ze het zonder onze hulp zouden kunnen stellen, is daarbij ook een belangrijk doel. Meer aandacht via de media en het zelf meer nemen van initiatieven om aandacht te vestigen op de noodzaak van onze hulp, hebben ervoor gezorgd dat we veel ondersteuning hebben gekregen in de vorm van het aanbieden van producten, subsidies, donaties en giften. Zo waren wij in staat om heel veel mensen te helpen. We moeten ons echter altijd de vraag blijven stellen of wij daartoe ook in staat zijn als we te maken krijgen met eenzelfde groei als in 2022 of zelfs nog hoger en wat daar eventueel meer voor nodig is.

Voor de kinderen uit de gezinnen die wij helpen, kunnen de ouders bij ons aangeven of ze hen willen laten aanmelden voor een verjaardagsverrassing van de Stichting Jarige Job. De Stichting Decemberactie Kinderlach heeft er weer voor gezorgd dat voor de kinderen vanaf 0 jaar tot en met de basisschoolleeftijd het Sinterklaasfeest ook voor hen een feest kon worden in de vorm van leuke cadeautjes en een zak vol lekkernijen die bij het Sinterklaasfeest horen.

6.Contacten, netwerk en relatiebeheer:

Het bestuur van de stichting vergadert een keer in de 4 tot 6 weken. Dat komt neer op ongeveer 10 keer per jaar. De contacten met het Regionaal Distributie Centrum en de andere provinciale voedselbanken is er via het Regionaal Overleg Platform of onderlinge bezoeken aan elkaars locatie. Daarvoor wordt drie keer per jaar een bijeenkomst georganiseerd in Groningen, voorafgaand aan de Algemene Leden Vergadering. De landelijke vergadering van alle voedselbanken is dit jaar twee keer door ons bezocht. Daarnaast hebben we ook nog twee keer digitaal deelgenomen.

Onze contacten met Cadanz Welzijn bestaan hoofdzakelijk uit communicatie via de telefoon of via e-mail. Dat is met name voor Cadanz Welzijn agenda-technisch het meest efficiënt. Als er aanleiding is om met elkaar om tafel te gaan, dan is dat van beide kanten snel te organiseren.

Een delegatie van ons bestuur heeft een bezoek gebracht aan het bestuur van de Kledingbank Maxima. We kijken terug op een zeer nuttige avond. Er is veel informatie en kennis uitgewisseld. Het is zeker voor herhaling vatbaar en liever nog met meer partijen aan tafel. Zeer goed voor de onderlinge contacten.

Ook dit jaar hebben we ons weer aangesloten bij het pact tegen de eenzaamheid in de gemeente Eemsdelta dat ook aansluit bij het landelijke actieprogramma één tegen eenzaamheid. We hopen daarmee samen met veel andere verenigingen en stichtingen uit de gemeente Eemsdelta een vuist te kunnen maken tegen eenzaamheid.

Door alle perikelen rondom de huisvesting in zowel Loppersum als Delfzijl hebben we dit jaar vaak overleg gehad met makelaars, de gemeente Eemsdelta en andere partijen. Dat legde wel extra beslag op de agenda's van de bestuurders.

Ons bestuurslid PR en Acquisitie heeft ook dit jaar weer een belangrijk aandeel gehad in de coördinatie van diverse acties voor het aantrekken van voedingsproducten en de publiciteit rondom onze stichting. In dit verslag geven we een verkort overzicht van de activiteiten die we zelf hebben opgezet of die door anderen waren georganiseerd om ervoor te zorgen dat we voldoende eten kunnen blijven geven aan de mensen die het nodig hebben. Voor uitgebreide

informatie verwijzen we naar ons Facebookaccount:

<https://www.facebook.com/VoedselbankEemsdelta>.

We beginnen met de zeer succesvolle inzamelingsactie in december in de supermarkten. De opbrengst was ruim 700 bananendozen vol met houdbare voedingsproducten.

Scholen, de gemeente, bedrijven, particulieren en kerken hebben fairs, inzamelingsacties, kerstmarkten en andere activiteiten georganiseerd. Het



resultaat was dat onze penningmeester veel financiële donaties ontving op de bankrekening van onze stichting en dat we veel voedingsproducten hebben ontvangen om onze voorraad houdbare producten in ons magazijn weer op een goed niveau te brengen. Voorbeelden van die acties zijn ook terug te vinden op ons Facebookaccount.

Daarnaast hebben we hebben diverse presentaties en rondleidingen gegeven aan

- * een vijftal studenten van Hanzehogeschool, Innovatiewerkplaats Krachtig MKB IWP Appingedam;
- * aan het bestuur van de Lionsclub Appingedam-Delfzijl;
- * jongeren van JongGoud Eemsdelta;
- * aan leerlingen van het Noorderpoortcollege;
- * aan de Agrarische Katholieke Vereniging Appingedam;
- * aan leerlingen van het Eemsdelta College Appingedam tijdens de projectweek over armoede;
- * aan 5 studenten en 2 docenten van de Hanzehogeschool studierichting rechten en financial and control in het kader van een projectweek Armoede en vrijwilligers.



7. Het voedselaanbod:



Onze visie om alleen door ons verkregen producten uit te delen is niet meer haalbaar. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van Voedselbanken Nederland is dit onderwerp ook besproken en we ontkomen er niet aan om die visie en missie aan te passen. Nu al kopen wij maandelijks producten bij ter waarde van gemiddeld bijna €3.000,--. Dat wordt betaald uit verkregen

financiële donaties. De oorzaak dat we bijkopen is, omdat supermarkten zelf meer producten, die de uiterste houdbaarheidsdatum naderen, gaan verkopen tegen sterk gereduceerde prijzen en niet meer aan ons schenken. We proberen wekelijks een zo gezond mogelijk voedselpakket samen te stellen, maar we vinden het ook leuk om de mensen soms iets extra's te geven in de vorm van lekkernijen die misschien minder gezond zijn, maar ook voor hen een traktatie zijn. Om ervoor te kunnen zorgen dat de huishoudens wekelijks verse groente

krijgen heeft een medewerker van de gemeente een voorstel ingediend om een voedseltuin op te zetten ten behoeve van de voedselbank. Die plannen zijn nog niet gerealiseerd. Zelf hebben we contact gelegd met de besturen van een aantal volkstuinverenigingen of ze producten die de tuinders niet voor eigen consumptie gebruiken aan ons kunnen schenken. Dat initiatief heeft nog geen grote voorraden opgeleverd.

Ook dit jaar hebben we onze klanten een cadeaubon kunnen verstrekken die ze konden besteden bij een plaatselijke ondernemer.

8.Slotwoord:

We hebben een succesvol jaar achter de rug en kijken met een tevreden gevoel



terug. Zonder de inzet van onze medewerkers en de vele extra vrijwilligers die zich belangeloos hebben ingezet bij de inzamelingsacties in de supermarkten in december, hadden wij die successen niet kunnen boeken. Daar willen we hen voor bedanken.

Voor het nieuwe jaar komen weer nieuwe uitdagingen op ons pad. Zo zal het beleidsplan 2025-2028 moeten worden geschreven. We moeten op zoek naar nieuwe huisvesting en we moeten ons buigen over de vraag wat de invloed van de diverse conflicten in de wereld is voor ons werk. We gaan verder onderzoeken of de invoering van een keuzeconcept bij de uitgifte van de voedselproducten haalbaar is.

Voor onderwerpen als risicomanagement, handhaving privacywetgeving en veilig en gezond werken zal beleid voor gemaakt moeten worden of het bestaande beleid zal aangepast moeten worden. We zullen zoveel mogelijk proberen invulling te geven aan de gestelde doelen in de nota van Voedselbanken Nederland over de strategie voor de jaren 2023-2025. Via het Regionaal Overleg Platvorm zal daarnaast een vervolg moeten komen op een aantal genoemde actiepunten in de nota over de strategie. Geen gemakkelijke opgave, maar we gaan ze niet uit de weg!

